

Критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда руководящих работников (социальный педагог)

ФИО _____

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических работников	Методика расчета значений показателя	Фактические показатели	Оценка
1. Кадровое обеспечение образовательного процесса (развитие кадрового потенциала)	1.1. Участие в профессиональных конкурсах	<u>Ответственный за предоставление информации:</u> педагогический работник <u>Условие , при котором показатель считается достигнутым:</u> участие в профессиональных конкурсах и на уровне учреждения и выше; работа в творческих группах по подготовке педагогических работников к участию в профессиональных конкурсах муниципального уровня и выше, иные конкурсы <u>Источник информации:</u> подтверждающий документ,приказы ОУ, приказы о награждении (подведении итогов конкурсов) департамента образования Администрации города, Департамента образования и молодежной политики УМАО,Югры, Минпросвещения РФ		
	1.2. Представление опыта работы	<u>Условие , при котором показатель считается достигнутым:</u> представление опыта работы на семинарах, совещаниях и иных мероприятиях на уровне образовательного учреждения и выше или наличие публикаций в печатных, электронных СМИ, сайтах/порталах, посвящённых теме образования <u>Ответственный за предоставление информации:</u> педагогический работник <u>Источник информации:</u> подтверждающий документ (сертификат, диплом)		
2. Обеспечение безопасности образовательного процесса	2.1. Отсутствие фактов травматизма среди обучающихся в образовательном учреждении	<u>Условие , при котором показатель считается достигнутым:</u> Порядок расчета: общее число пострадавших обучающихся * 1000 / общая численность обучающихся на 30 мая. <u>Ответственный за предоставление информации:</u> заместитель директора поВВВР, специалист по охране труда <u>Источник информации:</u> справка на основании актов о несчастном случае с обучающимися		
3. Организация профилактической работы	3.1. Отсутствие учащихся, систематически пропускающих и не посещающих занятия без уважительной причины / отсутствие случаев преступлений и правонарушений среди учащихся	<u>Ответственный за предоставление информации:</u> социальный педагог, заместитель директора по ВВВР <u>Источник информации:</u> ежемесячный отчет ОУ, справка заместителя директора по ВВВР <u>Условие, при которых показатель считается достигнутым :</u> отсутствие учащихся, систематически пропускающих и не посещающих занятия без уважительной причины/отсутствие случаев преступлений и правонарушений среди учащихся по данным органов УМВД		
	3.2. 100% участие учащихся в социально психологическом тестировании	<u>Ответственный за предоставление информации:</u> заместитель директора по ВВВР <u>Условие, при которых показатель считается достигнутым :</u> 100% участие учащихся в социально психологическом тестировании <u>Источник информации:</u> ежемесячный отчет ОУ, справка заместителя директора по ВВВР		

4. Организация питания	4.1. Не менее 25% учащихся 5-11 классов, получающих горячее питание с привлечением родительской доплаты	<u>Ответственный за предоставление информации:</u> социальный педагог по питанию, заместитель директора по ВВВР <u>Условие, при которых показатель считается достигнутым для ОУ:</u> Порядок расчета: [средняя численность учащихся 5-11-х классов, получающих питание с привлечением дополнительных средств, вносимых родителями (законными представителями) / (средняя численность учащихся 5-11-х классов – средняя численность учащихся 5-11-х классов льготных категорий)] * 100%. <u>Источник информации:</u> справка на основании информации СГМУП «Комбинат школьного питания» о численности учащихся 5-11 классов, получающих питание с привлечением дополнительных средств, вносимых родителями		
5. Реализация основных образовательных программ	5.4. Не менее 75% педагогических работников, активно использующих сервисы ФИСП ЦОС «Моя школа»	<u>Ответственный за предоставление информации:</u> заместитель директора по УВР, администратор ФГИС "Моя школа" <u>Условия, при котором показатель считается достигнутым:</u> не менее 75% учителей, активно использующих сервисы ФИСП ЦОС «Моя школа»; Активный учитель – это учитель, использующий в образовательном процессе ресурсы ФИСП ЦОС «Моя школа» не менее 3-х раз в месяц ежемесячно с сентября по май. <u>Источник информации:</u> выгрузка данных с ФИСП ЦОС «Моя школа».		
6. Работа с одаренными детьми	6.1. Наличие учащихся – победителей и призеров олимпиад, конкурсов, фестивалей, акций и других мероприятий	<u>Ответственный за предоставление информации:</u> педагогический работник, заместитель директора по УВР <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> наличие учащихся – победителей и призеров олимпиад, конкурсов, фестивалей, акций и других мероприятий не ниже муниципального уровня. <u>Источник информации:</u> подтверждающий документ, справки на основе приказов о награждении (подведении итогов) департамента образования, ДОиН ХМАО-Югры, Минпросвещения РФ, образовательных учреждений – организаторов в соответствии с календарным планом мероприятий для обучающихся и педагогических работников образовательных учреждений, ежегодно утверждаемым постановлением Администрации города.		
7. Качество управленческой деятельности (исполнительская дисциплина)	7.1. Соблюдение сроков исполнения и качества подготовки документов в соответствии с запросами, поступившими в учреждение/качественное ведение информационных систем	<u>Ответственный за предоставление информации:</u> заместитель директора по УВР <u>Условия, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие документов, не исполненных в срок или подготовленных некачественно; отсутствие замечаний при исполнении внутренней документации учреждения; корректная работа в информационных системах, соблюдение сроков внесения в них данных в соответствии с инструкцией, утвержденными планами работ и другими регламентирующими документами <u>Источник информации:</u> справка заместителей директора по итогам внутрискольного контроля		
8. Информационная открытость	8.1. Обеспечение актуальности информации, размещаемой на официальном сайте ОУ в соответствии с действ. законодательством	<u>Ответственный за предоставление информации:</u> заместитель директора по УВР <u>Условия, при котором показатель считается достигнутым:</u> исполнение данного показателя в оценке эффективности деятельности образовательного учреждения. <u>Источник информации:</u> результаты мониторинга официального сайта, информационная справка		
			Общее количество показателей:	0
			Количество исполненных показателей	0
			Доля исполненных показателей	#ДЕЛ/0!

Подпись педагогического работника

/

Подпись члена комиссии

/
