

**Критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических работников
классы)**

(учитель 1-4

ФИО _____

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических работников	Методика расчета значений показателей	Фактические показатели	оценка
1. Кадровое обеспечение образовательного процесса (развитие кадрового потенциала)	1.1. Участие в профессиональных конкурсах	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> педагогический работник</p> <p><u>Условие , при котором показатель считается достигнутым:</u> участие в профессиональных конкурсах и на уровне учреждения и выше; работа в творческих группах по подготовке педагогических работников к участию в профессиональных конкурсах муниципального уровня и выше, иные конкурсы</p> <p><u>Источник информации:</u> подтверждающий документ,приказы ОУ, приказы о награждении (подведении итогов конкурсов) департамента образования Администрации города, Департамента образования и молодежной политики ХМАО-Югры, Минпросвещения РФ</p>		
	1.2. Представление опыта работы	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> педагогический работник</p> <p><u>Условие , при котором показатель считается достигнутым:</u> представление опыта работы на семинарах, совещаниях и иных мероприятиях на уровне образовательного учреждения и выше или наличие публикаций в печатных, электронных СМИ, сайтах/порталах, посвящённых теме образования</p> <p><u>Источник информации:</u> подтверждающий документ (сертификат, диплом)</p>		
2. Обеспечение безопасности образовательного процесса	2.1. Отсутствие фактов травматизма среди обучающихся в образовательном учреждении	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> заместитель директора поВВВР, специалист по охране труда</p> <p><u>Условие , при котором показатель считается достигнутым:</u> Порядок расчета: общее число пострадавших обучающихся * 1000 / общая численность обучающихся на 30 мая.</p> <p><u>Источник информации:</u> справка на основании актов о несчастном случае с обучающимися</p>		

4. Организация профилактической работы	4.1. Отсутствие учащихся, систематически пропускающих и не посещающих занятия без уважительной причины / отсутствие случаев преступлений и правонарушений среди учащихся	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> социальный педагог, заместитель директора по БВВР</p> <p><u>Условие, при которых показатель считается достигнутым (для классных руководителей):</u> отсутствие учащихся, систематически пропускающих и не посещающих занятия без уважительной причины/отсутствие случаев преступлений и правонарушений среди учащихся по данным органов УМВД.</p> <p><u>Источник информации:</u> ежемесячный отчет ОУ, справка заместителя директора по БВВР</p>		
6. Реализация основных образовательных программ	6.1. 100% учащихся, освоивших образовательные программы соответствующего уровня	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> заместитель директора по УВР</p> <p><u>Условие, при которых показатель считается достигнутым для ОУ:</u> _____</p> <p><u>Порядок расчета:</u> (численность учащихся ____ -х классов, получивших годовую отметку «удовлетворительно» и выше по итогам учебного года / численность учащихся ____ -х классов по состоянию на 30 мая * 100%. год. <u>Источник информации:</u> справка на основании мониторинга ОУ.</p>		
	6.4. Не менее 75% учителей, активно использующих сервисы ФИСП ЦОС «Моя школа» и не менее 55% обучающихся, получивших доступ к ресурсам ФИСП ЦОС «Моя школа»	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> заместитель директора по УВР, администратор ФГИС "Моя школа"</p> <p><u>Условия, при котором показатель считается достигнутым:</u> не менее 75% учителей, активно использующих сервисы ФИСП ЦОС «Моя школа»; Активный учитель – это учитель, использующий в образовательном процессе ресурсы ФИСП ЦОС «Моя школа» не менее 3-х раз в месяц ежемесячно с сентября по май. <u>Источник информации:</u> выгрузка данных с ФИСП ЦОС «Моя школа».</p>		
		<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> заместитель директора по УВР, администратор ФГИС "Моя школа"</p> <p><u>Условия, при котором показатель считается достигнутым : 2) [(численность учащихся, зарегистрированных в ФИСП ЦОС «Моя школа» / численность учащихся по форме статистической отчетности ОО-1)] * 100%. <u>Источник информации:</u> выгрузка данных с ФИСП ЦОС «Моя школа».</u></p>		
6.5 Отсутствие учащихся, имеющих неудовлетворительные отметки по двум и более предметам по итогам промежуточной аттестации (при отсутствии уважительных причин) и при этом не прошедших комплексное обследование на психолого-педагогическом консилиуме	<p><u>Ответственные за предоставление информации:</u> заместитель директора по УВР</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие учащихся, имеющих неудовлетворительные отметки по двум и более предметам по итогам промежуточной аттестации (при отсутствии уважительных причин) и при этом не прошедших комплексное обследование на психолого-педагогическом консилиуме. <u>Источник информации:</u> справка на основании мониторинга по итогам успеваемости учащихся, протоколы психолого-педагогических консилиумов ОУ.</p>			

	6.6. Качество работы с обучающимися, имеющими трудности в освоении основной образовательной программы	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> заместитель директора по УВР</p> <p><u>Условие, при которых показатель считается достигнутым:</u> отсутствие замечаний по качеству работы с обучающимися, имеющими трудности в освоении основной образовательной программы</p> <p><u>Источник информации:</u> справка на основании мониторинга ОУ.</p>		
9. Работа с одаренными детьми	9.1. Наличие учащихся – победителей и призеров олимпиад, конкурсов, фестивалей, акций и других мероприятий	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> педагогический работник, заместитель директора по УВР</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> наличие учащихся – победителей и призеров олимпиад, конкурсов, фестивалей, акций и других мероприятий не ниже муниципального уровня.</p> <p><u>Источник информации:</u> подтверждающий документ, справки на основе приказов о награждении (подведении итогов) департамента образования, ДОиН ХМАО-Югры, Минпросвещения РФ, образовательных учреждений – организаторов в соответствии с календарным планом мероприятий для обучающихся и педагогических работников образовательных учреждений, ежегодно утверждаемым постановлением Администрации города.</p>		
10. Организация эффективной физкультурной работы	10.1. Не менее 5% учащихся, принявших участие в сдаче нормативов ГТО, и не менее 3 учащихся, получивших знаки отличия ВФСК «Готов к труду и обороне»	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> заместитель директора</p> <p><u>Условия, при которых показатель считается выполненным:</u></p> <p>1) Не менее 5% обучающихся, принявших участие в тестировании ВФСК «Готов к труду и обороне»; Порядок расчета: численность учащихся, принявших участие в тестировании ВФСК «Готов к труду и обороне» / общая численность учащихся 1-11-х классов на 30 мая) * 100%. Периодичность: ежегодно в августе за предшествующий учебный год</p> <p><u>Источник информации:</u> справка на основании информации, полученной от муниципального бюджетного учреждения Центр физической подготовки «Надежда» об обучающихся, сдававших нормативы ГТО и получивших знаки отличия.</p> <p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> заместитель директора</p> <p><u>Условия, при которых показатель считается выполненным:</u></p> <p>2) Не менее 3-х участников, получивших знаки отличия ВФСК «Готов к труду и обороне».</p> <p><u>Порядок расчета:</u> численность учащихся, принявших участие в тестировании ВФСК «Готов к труду и обороне» / общая численность учащихся 1-11-х классов на 30 мая) * 100%. <u>Источник информации:</u> справка на основании информации, полученной от муниципального бюджетного учреждения Центр физической подготовки «Надежда» об обучающихся, сдававших нормативы ГТО и получивших знаки отличия.</p>		

11. Качество управленческой деятельности (исполнительская дисциплина)	11.1. Соблюдение сроков исполнения и качества подготовки документов в соответствии с запросами, поступившими в учреждение/качественное ведение информационных систем	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> заместитель директора по УВР</p> <p><u>Источник информации:</u> справка заместителей директора по итогам внутришкольного контроля <u>Условия,</u> при котором показатель считается достигнутым: отсутствие документов, не исполненных в срок или подготовленных некачественно; отсутствие замечаний при исполнении внутренней документации учреждения; корректная работа в информационных системах, соблюдение сроков внесения в них данных в соответствии с инструкцией, утвержденными планами работ и другими регламентирующими документами;</p> <p><u>Периодичность:</u> ежегодно в августе за предшествующий учебный год</p>		
		Общее количество показателей:	0	
		Количество исполненных показателей	0	
		Доля исполненных показателей	#ДЕЛ/0!	

Подпись педагогического работника /

Подпись члена комиссии /