

Критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических работников

( - )

ФИО

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических работников	Методика расчета значений показателей	Фактические показатели	оценка
1. Развитие кадрового потенциала	1.1. Участие в профессиональных конкурсах	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие в профессиональных конкурсах и на уровне учреждения и выше; работа в творческих группах по подготовке педагогических работников к участию в профессиональных конкурсах муниципального уровня и выше. <b>Источник информации:</b> подтверждающий документ, подтверждающий документ, приказы о награждении (подведении итогов конкурсов) департамента образования Администрации города, Департамента образования и молодежной политики ХМАО-Югры, Минобрнауки РФ.		
	1.4. Участие в мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие в конференциях, семинарах, вебинарах, круглых столах и других мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций в роли слушателя на уровне образовательного учреждения и выше. <b>Источник информации:</b> подтверждающий документ.		
	1.5. Представление опыта работы	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> представление опыта работы на семинарах, совещаниях и иных мероприятиях на уровне образовательного учреждения и выше или наличие публикаций в печатных, электронных СМИ, сайтах/порталах, посвящённых теме образования. <b>Источник информации:</b> подтверждающий документ, приказ ОУ.		
	1.6. Применение информационных технологий в образовательном процессе	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> применение педагогическим работником информационных технологий в образовательном процессе (интерактивные комплексы, АРМ педагог, цифровые лаборатории, комплекты с оборудованием и цифровыми образовательными ресурсами, электронный учебник). <b>Источник информации:</b> подтверждающий документ, служебная записка ответственного лица..		
2. ППМС сопровождение образовательной деятельности	2.1. Оказание обучающимся психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи	<u>Условия, при которых показатель считается достигнутым педагогическим работникам:</u> отсутствие жалоб родителей (законных представителей) на качество работы педагога службы ППМС помощи. <b>Источник информации:</b> ежемесячный отчет ОУ, служебная записка ответственного лица		
3. Создание условий для сохранения здоровья учащихся	3.1. Отсутствие или снижение численности учащихся, систематически пропускающих и не посещающих занятия без уважительной причины (либо их отсутствие)	<u>Условия, при которых показатель считается достигнутым:</u> отсутствие или снижение численности учащихся, систематически пропускающих и не посещающих занятия без уважительной причины. <b>Источник информации:</b> ежемесячный отчет ОУ		
	3.4. Отсутствие фактов травматизма среди обучающихся во время образовательного процесса, фактов нарушения прав несовершеннолетних	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие фактов травматизма среди обучающихся во время образовательного процесса, фактов нарушения прав несовершеннолетних. <b>Источник информации:</b> акты о несчастном случае с учащимися (форма Н-2), служебная записка ответственного лица.		
	9.1. Реализация совместных программ/проектов с социальными партнерами	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие обучающихся образовательного учреждения (для педагогических работников - класса) в совместных проектах с социальными партнерами. <b>Источник информации:</b> приказ ОУ		

9. Реализация социокультурных проектов	9.2. Подготовка и проведение мероприятий	Условие, при котором показатель считается достигнутым: наличие 2-х и более мероприятий, подготовленных и проведенных, учителем по предмету в рамках внеурочной деятельности или предметной недели с предоставлением демонстрационно-методического материала или проведение открытого внеклассного мероприятия на уровне образовательного учреждения. <b>Источник информации:</b> приказы ОУ, письма, приказы департамента образования, МКУ «УУиООУ», «ИМЦ», «ЦДиК», «МФЦ», иных структурных подразделений Администрации города, демонстрационно-методический материал, служебная записка ответственного лица		
12. Информационная открытость	12.1. Обеспечение актуальности информации, размещаемой на официальном сайте образовательного учреждения	Условие, при котором показатель считается достигнутым: своевременное (по результатам проведения мероприятий - не позднее 5-ти с дней с момента проведения, анонс – не позднее 3-х дней до дня проведения) размещение информации по своему направлению деятельности на официальном сайте образовательного учреждения. <b>Источник информации:</b> служебная записка ответственного лица		
	12.2. Формирование позитивного имиджа образовательного учреждения	Условие, при котором показатель считается достигнутым: своевременное предоставление информационных материалов о культурно-образовательных событиях, достижениях обучающихся образовательного учреждения (класса) для размещения на официальном интернет-портале департамента образования Администрации города «Образование Сургута» ( <a href="http://www.edu-surgut.ru">www.edu-surgut.ru</a> ), сайте сетевого педагогического сообщества города Сургута «СурВики» ( <a href="http://www.surwiki.admsurgut.ru/">http://www.surwiki.admsurgut.ru/</a> ) (для педагогических работников - 1 информационный материал); участие в общественной жизни школы и города <b>Источник информации:</b> приказы ОУ, письма, приказы департамента образования, МКУ «УУиООУ», «ИМЦ», «ЦДиК», «МФЦ», иных структурных подразделений Администрации города, служебная записка ответственного лица.		
13. Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства	13.1. Соответствие деятельности образовательного учреждения законодательству РФ	Условие, при котором показатель считается достигнутым педагогическими работниками: отсутствие нарушений в деятельности педагогического работника, подтвержденное результатами проверок в рамках внутреннего и внешнего контроля и / или мониторинга. <b>Источник информации:</b> акты проверок, результаты мониторинга		
	13.2. Отсутствие подтвержденных жалоб потребителей	Условие, при котором показатель считается достигнутым: отсутствие подтвержденных жалоб потребителей (законных представителей потребителей), поступивших в образовательное учреждение, муниципальные и региональные органы управления образованием, органы, осуществляющие надзорную деятельность. <b>Источник информации:</b> ежемесячные отчеты ОУ		
14. Исполнительская дисциплина	14.1. Соблюдение сроков исполнения и качества подготовки документов в соответствии с запросами, поступившими в учреждение	Условие, при котором показатель считается достигнутым: отсутствие документов, не исполненных в срок или подготовленных некачественно. <b>Источник информации:</b> акты проверок, результаты мониторинга.		
	14.2. Высококачественное ведение внутренней документации учреждения	Условие, при котором показатель считается достигнутым: отсутствие замечаний при исполнении внутренней документации учреждения. <b>Источник информации:</b> служебная записка ответственного лица		
		<b>Общее количество показателей:</b>	0	
		<b>Количество исполненных показателей</b>	0	
		<b>Доля исполненных показателей</b>	#ДЕЛ/0!	

Подпись учителя-дефектолога /

Подпись члена комиссии /