

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 3
(МБОУ СОШ № 3)**

ПРИКАЗ

30.08.2022

№ ШЗ-13-453/2

Сургут

Об утверждении критериев и показателей
эффективности деятельности и качества труда
советника директора по воспитанию

Во исполнение плана мероприятий (дорожной карты) «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в городе Сургуте», утвержденного распоряжением Администрации города от 07.06.2013 № 1967, пункта 3.4. раздела V Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Сургута и порядке ее применения, утвержденного постановлением Администрации города от 26.06.2017 № 5400 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Сургута» (с изменениями), с приказом Департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 07.09.2022 № 10-П-1869 «Об утверждении списка образовательных организаций, вошедших в проект «Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями», на основании решения общего собрания работников образовательного учреждения (протокол от 29.08.2022 №5)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в МБОУ СОШ № 3 в соответствии с приложением к настоящему приказу.
3. Нопину С.А. администратору официального сайта, разместить настоящий приказ на официальном сайте МБОУ СОШ №3 в срок до 02.09.2022г.
4. Контроль за выполнением приказа оставляю за собой.

Директор

Подписано электронной подписью
Сертификат:
5D44D4E9EF50F0A85AF9BB26D4B66885CEAF424A
Владелец:
Черепинская Ульяна Валентиновна
Действителен: 22.09.2021 с по 22.12.2022

У.В. Черепинская

С приказом от 30.08.2022 № ШЗ-13-453/2 ознакомлен:

Нопин С.А.

Критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в МБОУ СОШ № 3

Критерии	Показатель эффективности деятельности и качества труда советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	Методика расчета значений показателей	Фактические показатели	Оценка
1. Развитие кадрового потенциала	1.1. Участие в профессиональных конкурсах	<u>Источник информации:</u> отчеты образовательного учреждения, приказы (протоколы), грамоты, сертификаты, дипломы <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие в профессиональных конкурсах (не менее одного) на муниципальном уровне и выше.		
	1.2. Участие в мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций	<u>Источник информации:</u> письма, сертификаты, служебная записка заместителя директора <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие в конференция, семинарах, круглых столах и других мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций, в роли слушателя на муниципальном уровне и выше		
	1.3. Представление опыта работы	<u>Источник информации:</u> отчеты образовательных учреждений, приказы, сертификаты, дипломы участников, протоколы, наличие публикаций <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> представление опыта работы на семинарах, совещаниях, на предметных методических заседаниях и иных мероприятиях на уровне образовательного учреждения и выше и или наличие публикаций в печатных, электронных СМИ, сайтах/порталах, посвященных теме образования (не менее одного)		
2.Создание условий для сохранения здоровья учащихся	2.1. Отсутствие фактов травматизма среди учащихся во время образовательной деятельности, фактов нарушения прав несовершеннолетних	<u>Источник информации:</u> акты о несчастном случае с учащимися (форма Н2) <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие фактов травматизма среди учащихся во время образовательной деятельности, фактов нарушения прав несовершеннолетних		

Критерии	Показатель эффективности деятельности и качества труда советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	Методика расчета значений показателей	Фактические показатели	Оценка
3. Реализация социокультурных проектов	3.1. Реализация совместных программ/проектов с социальными партнерами	<p><u>Источник информации:</u> локальные акты образовательного учреждения, приказы департамента образования, муниципальные правовые акты, соглашения.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> Участие учащихся в совместных проектах с социальными партнерами.</p>		
	3.2. Подготовка и проведение мероприятий	<p><u>Источник информации:</u> локальные акты образовательного учреждения, служебная записка заместителя директора</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> наличие одного и более мероприятий, подготовленных и проведенных на уровне образовательного учреждения</p>		
4. Работа с одаренными детьми	<p>4.1. Наличие учащихся-победителей и призеров <i>интеллектуальных</i> олимпиад и конкурсов, подготовленных педагогическим работником.</p> <p>Наличие учащихся-победителей и призеров <i>спортивных, творческих</i> и других <i>социально-значимых</i> конкурсов, фестивалей, акций и других мероприятий, подготовленных педагогическим работником</p>	<p><u>Источник информации:</u> приказы о награждении (подведении итогов) департамента образования, Департамента образования и молодежной политики ХМАО-Югры (далее – ДОиМП ХМАО-Югры), Министерства образования и науки Российской Федерации, образовательных учреждений – организаторов мероприятий городского календарного плана мероприятий, институтов развития образования.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> наличие учащихся – победителей и призеров (<i>не менее одного интеллектуальных</i> олимпиад и конкурсов (<i>спортивных, творческих</i> и других <i>социально-значимых</i> конкурсов, фестивалей, акций и других мероприятий), подготовленных педагогическим работником не ниже муниципального уровня.</p>		
5. Соответствие деятельности образовательного учреждения	5.1. Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства РФ	<p><u>Источник информации:</u> акты проверок (предписания, представления) контрольных и надзорных органов, Акты, информационные справки структурных подразделений Администрации города</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u></p>		

Критерии	Показатель эффективности деятельности и качества труда советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	Методика расчета значений показателей	Фактические показатели	Оценка
требованиям законодательства		Отсутствие нарушений в деятельности учителя, подтвержденное результатами проверок в рамках внутреннего и внешнего контроля и \или мониторинга		
	5.2. Отсутствие подтвержденных жалоб потребителей	<u>Источник информации:</u> ответы заявителям, журнал обращений. <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> Отсутствие подтвержденных жалоб потребителей (законных представителей), поступивших в образовательное учреждение, муниципальные, и региональные органы управления образованием, органы, осуществляющие надзорную деятельность		
6. Исполнительская дисциплина	6.1. Соблюдение сроков исполнения и качества подготовки документов в соответствии с запросами	<u>Источник информации:</u> служебные записки о наличии в образовательном учреждении документов с нарушенным сроком исполнения с указанием темы, номера и даты регистрации неисполненного в срок документа (в т.ч. договоров, соглашений, заполнение информационных систем первичных документов для начисления заработной платы работников, документов в отношении которых сроки установлены законодательством, муниципальными правовыми актами, письменных запросов и поручений департамента образования, «ИМЦ», «УДОУ», «УУ и ООУ», «ЦД и К»), результаты мониторинга заполнение информационных систем. <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> Отсутствие документов, не исполненных в срок или подготовленных некачественно		
	6.2. Высококачественное ведение внутренней документации учреждения	<u>Источник информации:</u> объяснительные должностных лиц о нарушениях ведения внутренней документации учреждения. <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие замечаний при ведении внутренней документации учреждения		

Подпись сотрудника

/

Подпись члена комиссии

/