

Комплекс мер («дорожная карта») по внедрению и реализации системы (целевой модели)  
наставничества педагогических работников в МБОУ СОШ №3

№ п/п	Наименование мероприятий	Сроки реализации	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат, вид документа
<b>I. Нормативное правовое регулирование внедрения и реализации системы наставничества педагогических работников образовательных организаций (далее – система наставничества), контроль за реализацией мероприятий по внедрению системы наставничества</b>				
1.	Разработка, формирование и утверждение «дорожной карты» и положения по внедрению и реализации системы наставничества педагогических работников в МБОУ СОШ №3	Апрель 2022	Администрация ОУ	Приказ «О внедрении и реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в МБОУ СОШ №3, «дорожная карта»
2.	Разработка и утверждение распорядительных актов по развитию системы наставничества для обеспечения развития инфраструктурных, материально-технических ресурсов и кадрового потенциала в МБОУ СОШ №3	В течение всего периода	Администрация ОУ	Организационно-распорядительная документация МБОУ СОШ №3
3.	Контроль за реализацией мероприятий «дорожной карты» по внедрению и развитию системы (целевой модели) наставничества в МБОУ СОШ №3	В течение всего периода	Администрация ОУ	Справки по итогам реализации мероприятий МБОУ СОШ №3 «дорожной карты» по внедрению и развитию системы (целевой модели) наставничества. Доработка плана мероприятий («дорожной карты»), при

				необходимости. Участие в методических совещаниях на разных уровнях.
<b>II. Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка внедрения целевой модели наставничества</b>				
1.	Участие в методических семинарах по вопросам внедрения системы наставничества	В соответствии со сроками проведения	Администрация ОУ, методист, руководители МО	100% участие представителей координаторов
2.	Участие в ежегодном муниципальном конкурсе моделей наставничества и менторства	В соответствии со сроками проведения	Администрация ОУ	Выявление и распространение практического опыта наставничества и менторства педагогических работников
3.	Популяризация наставничества через методические совещания, сайт ОУ, информационные ресурсы в сети Интернет, сообщества в социальных сетях	Постоянно	Администрация ОУ	Наполнение информационных ресурсов актуальной информацией с применением единого брендирования. Обмен инновационным опытом в сфере практик наставничества педагогических работников
4.	Организация участия в курсах повышения квалификации по программе «Методологические аспекты наставничества и менторства в педагогической практике» Категории слушателей: заместители директора, методисты, педагогические работники	Постоянно	Администрация ОУ, методист, руководители МО	Удостоверения о повышении квалификации
5.	Привлечение к реализации программ наставничества предприятий и организаций	Постоянно	Администрация ОУ	Обмен инновационным опытом в сфере практик наставничества

	региона, города, государственных бюджетных учреждений культуры и спорта, юридических и физических лиц, чья деятельность связана с образовательной, спортивной, культурной и досуговой деятельностью			педагогических работников. Развитие стратегических партнерских отношений в сфере наставничества на институциональном и вне институциональном уровнях
6.	Разработка плана участия в межшкольных инновационных проектах наставников с наставляемыми, вовлечение их в исследовательскую и аналитическую деятельность	Сентябрь 2022	Администрация ОУ, методист, руководители МО	План участия в межшкольных инновационных проектах наставников с наставляемыми, вовлечение их в исследовательскую и аналитическую деятельность
7.	Реализация мероприятий в рамках школьной, муниципальной модели сопровождения молодых педагогов	По отдельному плану	Администрация ОУ, методист, руководители МО	Справки, банки данных
8.	Реализация мероприятий в рамках школьной, муниципальной модели методического сопровождения педагогических работников	По отдельному плану	Администрация ОУ, методист, руководители МО	Справки, банки данных
9.	Деятельность совета наставников ОУ по внедрению и развитию модели наставничества педагогических работников в МБОУ СОШ №3	Не менее 4 раз в год	Администрация ОУ, методист, руководитель совета наставников	Справки по итогам работы методических объединений, банки данных
<b>III. Мониторинг и оценка результатов внедрения целевой модели наставничества</b>				
1.	Оценка реализации персонализированных программ наставничества с целью выявления профессиональных затруднений педагогических работников (в том числе молодых/начинающих педагогов)	По согласованию	Администрация ОУ, методист, руководитель совета наставников	Справка по результатам оценки реализации персонализированных программ наставничества с целью выявления профессиональных затруднений педагогических

				работников (в том числе молодых/начинающих педагогов)
2.	Проведение самодиагностики по результатам реализации плана мероприятий («дорожной карты»), эффективности программ наставничества	Декабрь 2022	Администрация ОУ, методист, руководитель совета наставников	Справки по результатам самодиагностики. Результативность реализации персонализированной программы наставничества и сопутствующие риски
3.	Мониторинг осуществления психологического консультирования участников модели наставничества МБОУ СОШ №3, эффективности влияния внедрения модели наставничества на повышение благоприятности социально-психологического климата в педагогическом коллективе	Декабрь 2022	Педагог-психолог Загитова Л.С.	Справка по результатам мониторинга