

Одобрены на общем собрании  
работников муниципального  
бюджетного общеобразовательного  
учреждения средней  
общеобразовательной школы № 3

«21» октября 2022 года

### ИЗМЕНЕНИЯ № 3

к Коллективному договору  
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
средней общеобразовательной школы № 3

Регистрационный номер 35/21 от 23.06.2021

г. Сургут  
2022 год

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 3 (далее – Учреждение), в лице директора Учреждения – Черепинской Ульяны Валентиновны, действующего на основании устава Учреждения, и работники Учреждения, в лице уполномоченного в установленном порядке представителя – председателя выборного органа первичной профсоюзной организации Учреждения – Абдуловой Айгуль Равиленовны, на основании протокола общего собрания работников Учреждения № 5 от «21» 10 2022 года пришли к соглашению о нижеследующем:

1. В пункте 1.4 раздела 1 «Общие положения» Коллективного договора слова «на 2018-2023 годы» заменить словами «на 2022-2024 годы».

2. В подпункте 5.2.4 пункта 5.2 слова «с пунктами 7.6-7.8» заменить словами «с пунктами 9.6-9.8».

3. В разделе 2 «Прием и увольнение работников Учреждения» Правил внутреннего трудового распорядка к Коллективному договору (далее – Правила ВТР)

3.1. Абзац первый подпункта 2.3.4 пункта 2.3 изложить в следующей редакции:

«2.3.4. Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель издает на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора».

3.2. В подпункте 2.7.8.1 пункта 2.7 слова «в отношении члена первичной профсоюзной организации» исключить.

4. В разделе 5 «Рабочее время и его использование» Правил ВТР:

4.1. В подпункте 5.2.3 пункта 5.2:

4.1.1. Часть 5 после слова «- методиста;» дополнить словами «- советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями;».

4.1.2. В части 6 слово «- вахтера;» заменить словами «- уборщика служебных помещений;».

4.1.3. В части 7 слова «- уборщика служебных помещений;» заменить словом «- вахтера;».

4.2. Абзац первый подпункта 5.3.6 пункта 5.3 после слов «установленные для обучающихся» дополнить словами «в том числе «динамическую паузу» (большую переменную) для обучающихся I класса».

4.3. Дополнить пункт 5.3 подпунктом 5.3.12 следующего содержания:

«5.3.12. Режим рабочего времени учителей 1-х классов определяется с учётом санитарных правил СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи», утвержденных постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28.09.2020 № 28, предусматривающих следующий режим обучения в первом полугодии: в сентябре - октябре – по 3 урока в день по 35 минут каждый, в ноябре - декабре – по 4 урока по 35 минут каждый; январь - май – по 4 урока по 40 минут каждый, а также динамическую паузу в середине учебного дня продолжительностью

не менее 40 минут. Указанный режим обучения на порядке определения учебной нагрузки и оплате труда учителей не отражается».

4.4. В пункте 5.8:

- в абзаце третьем слово «графиками» заменить словами «графиками сменности»;
- абзаце четвертом слово «графиков» заменить словами «графиков сменности».

4.5. Пункт 5.12 изложить в следующей редакции:

«5.12. По соглашению сторон трудового договора работнику как при приеме на работу, так и впоследствии может устанавливаться неполное рабочее время (неполный рабочий день (смена) и (или) неполная рабочая неделя, в том числе с разделением рабочего дня на части). Неполное рабочее время может устанавливаться как без ограничения срока, так и на любой согласованный сторонами трудового договора срок.

Работодатель обязуется установить работнику неполное рабочее время (неполный рабочий день, неполную рабочую неделю) в следующих случаях:

- по просьбе беременной женщины;
- по просьбе одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет);
- по просьбе лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;
- по заявлению женщины во время ее нахождения в отпусках по уходу за ребенком, с сохранением права на получение пособия по государственному социальному страхованию. Соответствующее право может быть также использовано отцом ребенка, бабушкой, дедом, другим родственником или опекуном, фактически осуществляющим уход за ребенком.

При этом неполное рабочее время устанавливается на удобный для работника срок, но не более чем на период наличия обстоятельств, явившихся основанием для обязательного установления неполного рабочего времени, а режим рабочего времени и времени отдыха, включая продолжительность ежедневной работы (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, устанавливается в соответствии с пожеланиями работника с учетом условий работы в Учреждении.

При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени.

Работа на условиях неполного рабочего времени не влечет для работников каких-либо ограничений продолжительности ежегодного основного оплачиваемого отпуска, исчисления трудового стажа и других трудовых прав.

Работнику, работающему на условиях неполного рабочего времени, ненормированный рабочий день может устанавливаться, только если соглашением сторон трудового договора установлена неполная рабочая неделя, но с полным рабочим днем (сменой) (ч. 2 ст. 101 ТК РФ)».

5. Подпункт 6.7.2 пункта 6.7 раздела 6 «Время отдыха» Правил ВТР после слова «- концертмейстер;» дополнить словами «- советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями;».

6. Таблицу приложения 3 к Коллективному договору дополнить строкой 3.1.12 следующего содержания:

3.1.12.	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	1 раз в год
---------	--	----------------

7. Приложение 6 к Коллективному договору изложить в новой редакции согласно приложению 1 к настоящим изменениям.

8. Пункт 1.2 приложения 8 к Коллективному договору после слова «- концертмейстер;» дополнить словами «- советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями;».

От работодателя  
Директор  
МБОУ СОШ № 3



У.В. Черепинская  
« 21 » октября 2022 года

От работников  
Председатель первичной профсоюзной  
организации МБОУ СОШ № 3



А.Р. Абдулова  
« 21 » октября 2022 года

Коллективный договор № _____ от _____ 2022 года
зарегистрирован в _____
Администрации города _____
Регистрационный номер _____ 35/21-3
« 31 » октября 2022 года
(дата регистрации)
начальник управления _____
(должность) Кузнецова Г.М.
_____
(подпись)

Таблица для учёта квалификационных категорий при оплате труда при выполнении педагогической работы на разных должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы

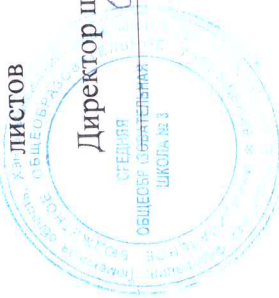
Должность, по которой присвоена квалификационная категория	Должность, по которой может учитываться квалификационная категория, присвоенная по должности, указанной в графе 1
1	2
1. Учитель, преподаватель	Учитель, воспитатель (независимо от типа организации, в которой выполняется работа); социальный педагог; педагог-организатор; педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по основной должности)
2. Старший воспитатель, воспитатель	Воспитатель, старший воспитатель
3. Руководитель физического воспитания	Учитель (при выполнении учебной (преподавательской работы) работы по физической культуре), инструктор по физической культуре, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по должности «руководитель физического воспитания»)
4. Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	Учитель (при выполнении учебной (преподавательской работы) работы по физической культуре, по основам безопасности жизнедеятельности), педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по должности «преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности»)
5. Мастер производственного обучения	Учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы, совпадающей с профилем работы по должности «мастер производственного обучения»), инструктор по труду, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по должности «мастер производственного обучения»)
6. Учитель-дефектолог, учитель-логопед	Учитель-логопед; учитель-дефектолог; учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по адаптированным образовательным программам), воспитатель, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по должности «учитель-логопед», «учитель-дефектолог»)
7. Учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по учебным предметам	Музыкальный руководитель, концертмейстер

(образовательным программам) в области искусств)	
8. Преподаватель образовательной организации дополнительного образования	Учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по учебным предметам (образовательным программам в области искусств), музыкальный руководитель, концертмейстер (при совпадении профиля работы), педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка направления дополнительной работы с профилем работы по основной должности)
9. Старший тренер-преподаватель, тренер-преподаватель	Учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре); инструктор по физической культуре, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по основной должности)
10. Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре)	Инструктор по физической культуре, тренер-преподаватель, руководитель физического воспитания
11. Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре и другим дисциплинам, соответствующим разделам курса основ безопасности жизнедеятельности)	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности
12. Учитель трудового обучения (технологии)	Инструктор по труду, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по основной должности)
13. Инструктор по физической культуре	Учитель физической культуры (в дошкольном учреждении, в дошкольном отделении общеобразовательного учреждения), тренер-преподаватель, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по должности «инструктор по физической культуре»)
14. Музыкальный руководитель	Учитель музыки (в дошкольном учреждении, в дошкольном отделении общеобразовательного учреждения), педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по должности «музыкальный руководитель»)
15. Преподаватель музыкальных дисциплин профессиональной образовательной организации	Учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по учебным предметам (образовательным программам) в области искусств при совпадении профиля деятельности), педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по основной должности), музыкальный руководитель, концертмейстер

Пронумеровано, прошнуровано  
и скреплено печатью

*6/11/2016*

Листов



Директор школы

*С.В.*

У.В. Черепицкая



*И.В. Черепицкая*