## **УТВЕРЖДАЮ**

Директор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 3

А.А. Ковшова

2024 г.

СОГЛАСОВАНО

Директор департамента образования Администрации-города

3 И.П. Замятина

2024 г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной организации муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы N = 3

Ю.О. Михонина

2024 г.

## ИЗМЕНЕНИЯ № 1

в положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 3

- 1. Внести в положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 3 следующие изменения:
  - 1.1. Пункт 2.4 раздела 2 дополнить абзацем третьим следующего содержания:

«Педагогическим работникам, выполняющим с их письменного согласия педагогическую, учебную (преподавательскую) работу сверх установленной нормы часов в неделю за ставку заработной платы либо ниже установленной нормы часов в неделю за ставку заработной платы, исчисление заработной платы за весь объем педагогической, учебной (преподавательской) работы осуществляется путем умножения размера установленной ставки заработной платы на фактический объем учебной нагрузки (педагогической работы) в неделю и деления полученного произведения на норму часов педагогической, учебной (преподавательской) работы в неделю, установленную за ставку заработной платы».

1.2. Абзац девятый пункта 2.13 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«Почасовая оплата труда производится с применением выплат компенсационного, стимулирующего характера, установленных разделами 3, 4 настоящего положения, районного коэффициента к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, процентной надбавки к

заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях».

1.3. Пункты 3-5 таблицы 10 раздела 3 изложить в следующей редакции:

<b>«</b>	3	За руководство	работнику,	за одно методическое
		методическим	не имеющему	объединение,
		объединением,	квалификационной	межфункциональную
		межфункциональной	категории	команду, предметную,
		командой,	«педагог-методист», -	цикловую, методическую
		предметной,	1 100 рублей	комиссию
		цикловой,		
		методической		
		комиссией		
	4	За работу, связанную	педагогическому	при условии выполнения
		с методической	работнику,	дополнительной работы,
		деятельностью	имеющему	связанной
			квалификационную	с методической
			категорию	деятельностью,
ĺ			«педагог-методист»,	независимо
			-20%	от количества часов работы
			от оклада	по должности,
			(должностного	в соответствии
			оклада), ставки	с пунктом 3.9
			заработной платы за	раздела 3 настоящего
			норму часов работы	положения
			за ставку заработной	
			платы	
	5	За работу, связанную	5.1. Педагогическому	при условии выполнения
		с наставничеством	работнику,	дополнительной работы,
			имеющему	связанной
			квалификационную	с наставничеством,
			категорию	независимо
			«педагог-наставник»,	от количества часов работы
			_	по должности,
			30% от оклада	в соответствии
			(должностного	с пунктом 3.10
			оклада), ставки	раздела 3 настоящего
			заработной платы	положения
			за норму часов	3000 SAR TO TO
			работы за ставку	
			заработной платы	
			5.2.	при условии выполнения
			18.7	дополнительной работы,
			Педагогичес-кому	связанной
			работнику,	с наставничеством,
			не имеющему	V

		-
квалификационную	независимо	
категорию	от количества часов работы	
«педагог-наставник»,	по должности, в	
_	соответствии	
1 100 рублей	с пунктом 3.10	
	раздела 3 настоящего	
	положения	<b>&gt;&gt;</b>

1.4 Пункт 10 таблицы 10 раздела 3 изложить в следующей редакции:

<b>«</b>	10	За работу	1 100 рублей	устанавливается учителю, воспитателю	
		в классе	на ставку	группы продленного дня; педагогу	
		для учащихся	заработной	дополнительного образования,	
	47	c	платы	тренеру-преподавателю,	
		ограничен-ным		тренеру-преподавателю по адаптивной	
		И		физической культуре в зависимости от	
		возможностями		фактического количества часов работы в	
		здоровья		классе	
				для учащихся с ограниченными	>>
				возможностями здоровья	

1.5. Пункт 12 таблицы 10 раздела 3 изложить в следующей редакции:

					eres.
<b>«</b>	12	За работу	1 100 рублей	устанавливается учителю-дефектологу,	
		с детьми	на ставку	учителю-логопеду, тьютору,	
		c	заработной	ассистенту по оказанию технической	
		ограниченными	платы	помощи, исходя из количества часов	
		возможностями		работы	
		здоровья		по должности; педагогу-психологу – за	
				фактическое количество часов работы с	
				детьми с ограниченными возможностями	
				здоровья; учителю при реализации	
				адаптированной образовательной	
				программы по индивидуальному	
				учебному плану учащегося с	
				ограниченными возможностями,	
				обучающегося на дому,	
				в медицинской организации,	
				в зависимости от фактического	
				количества часов индивидуальной работы	<b>&gt;&gt;</b>
				с указанным учащимся	

- 1.6. Раздел 3 дополнить пунктами 3.9, 3.10 следующего содержания:
- «3.9. Выплата за работу, связанную с методической деятельностью, установленная пунктом 4 таблицы 10 настоящего положения, производится педагогическому работнику со дня вынесения решения аттестационной комиссией о присвоении ему квалификационной категории «педагог-методист», в период

выполнения педагогическим работником дополнительной работы, связанной с методической деятельностью (руководство методическим объединением, межфункциональной командой, предметной, цикловой, методической комиссией). Размер выплаты не зависит от количества часов работы по должности.

При наступлении у педагогического работника права на получение выплаты за работу, связанную с методической деятельностью, в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, данная выплата устанавливается работнику по окончании указанных периодов.

3.10. Выплата за работу, связанную с наставничеством, установленная подпунктом 5.1 пункта 5 таблицы 10 настоящего положения, производится педагогическому работнику со дня вынесения решения аттестационной комиссией о присвоении ему квалификационной категории «педагог-наставник», в период выполнения педагогическим работником дополнительной работы, связанной с наставничеством. Размер выплаты не зависит от количества часов работы по должности.

При наступлении у педагогического работника права на получение выплаты за работу, связанную с наставничеством, в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, данная выплата устанавливается работнику по окончании указанных периодов».

1.7. Таблицу 12 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«Таблица 12

Размеры, условия, периодичность осуществления стимулирующих выплат работникам

Наименование	Размер выплаты	Условия	Периодичность
выплаты		осуществления	осуществления
1.5		выплаты	выплаты
1. Выплата	1.1. Руководителю	по результатам	ежемесячно
за качество	центра дополнительного	оценки	
выполняемой	образования детей,	эффективности	
работы	заведующему отделом –	деятельности	
	до 40% от оклада	и качества труда,	
	(должностного оклада),	в зависимости от	
	вновь принятому	количества часов	
	работнику, работнику,	работы по	
	приступившему к работе	должности,	
	по окончании отпуска	в порядке,	
	по уходу за ребенком	установленном	
	до достижения	пунктами 4.3, 4.4	
	им возраста полутора лет,	раздела 4 настоящего	
	трех лет, по окончании	положения	

длительного отпуска		
сроком до одного		
года, – 30% от оклада		
(должностного оклада)		
на один календарный год		
1.2. Педагогическому	по результатам	ежемесячно
работнику (кроме	оценки	
педагога	эффективности	
дополнительного	деятельности	
образования,	и качества труда,	
тренера-преподавателя,	в зависимости	
тренера-преподавателя	от фактического	
по адаптивной	объема учебной	
физической культуре,	нагрузки,	
педагога-библиотекаря) –	педагогической	
до 10% от оклада	работы, количества	
(должностного оклада),	часов работы по	
ставки заработной платы,	должности,	
вновь принятому	в порядке,	
работнику, работнику,	установленном	
приступившему к работе	пунктами 4.3, 4	
по окончании отпуска	раздела 4 настоящего	
по уходу за ребенком	положения	
до достижения		
им возраста полутора		
лет, трех лет,		
по окончании		
длительного отпуска		
сроком до одного года, -	*	
8% от оклада		
(должностного оклада),		
ставки заработной платы		
на один календарный год		
1.3. Педагогу	по результатам	ежемесячно
дополнительного	оценки	
образования,	эффективности	
тренеру-преподавателю,	деятельности	
тренеру-преподавателю,	и качества труда,	
по адаптивной	в зависимости	
физической культуре,	от фактического	
педагогу-библиотекарю	объема учебной	
– до 20%	150 No. 100 No.	
50 10	нагрузки,	
от оклада (должностного	педагогической	
оклада), ставки	работы, количества	

		_	
	заработной платы,	часов работы по	
	вновь принятому	должности,	
	работнику, работнику,	в порядке,	<i>*</i>
	приступившему к работе	установленном	
	по окончании отпуска	пунктами 4.3, 4.4	
	по уходу за ребенком	раздела 4 настоящего	
	до достижения	положения	
	им возраста полутора		
	лет, трех лет,		
	по окончании		
	длительного отпуска		
	сроком до одного года, -		
	16% от оклада		
	(должностного оклада),		
	ставки заработной платы		
	на один календарный год		
	1.4. Учителю	по факту получения	единовременно,
	за подготовку победителя	результата,	в пределах
	(1 место) регионального	премирование	экономии
	этапа Всероссийской	производится	средств
	олимпиады школьников –	за каждый этап,	по фонду
	50 000 рублей;	в порядке,	оплаты труда
	за подготовку	установленном	
	призера (2, 3 место)	пунктом 4.5 раздела 4	
	регионального этапа	настоящего	
	Всероссийской	положения	
	олимпиады школьников –		
	30 000 рублей;		
	за подготовку		
	победителя (1 место)		
	федерального этапа		
	Всероссийской		
	олимпиады школьников —		
	100 000 рублей;		
	за подготовку призера (2,		
	3 место) федерального		
	этапа Всероссийской		
	олимпиады школьников —		
	70 000 рублей		
2. Выплата	советнику директора	в зависимости от	ежемесячно
за интенсивность	по воспитанию	фактического	
работы	и взаимодействию	объема учебной	
	с детскими	нагрузки,	
	общественными	педагогической	

	250/		
	объединениям – 25%	работы, количества	
	от оклада (должностного	часов работы по	
	оклада)	должности,	
		в порядке,	
		установленном	
		пунктом 4.3 раздела 4	
		настоящего	
		положения	
3. Выплата	3.1. Руководителю	в зависимости от	ежемесячно
за высокие	структурного	количества часов	
результаты	подразделения (кроме	работы по	
работы	руководителя центра	должности,	
	дополнительного	в порядке,	
	образования детей,	установленном	
	заведующего отделом),	пунктами 4.3, 4.6	
	начальнику	раздела 4 настоящего	
	хозяйственного	положения	
	отдела/заведующему		
	хозяйству – 40% от		
	оклада (должностного		*
	оклада)		
	3.2. Специалисту,	в зависимости от	ежемесячно
	служащему (кроме	количества часов	
	педагогических	работы по	
	работников, работников,	должности,	
	указанных в подпункте 3.1	в порядке,	
	пункта 3 настоящей	установленном	
	таблицы), – 20%	пунктами 4.3, 4.6	
	от оклада (должностного	раздела 4 настоящего	
	оклада),	положения	
	рабочему – 10%		
	от оклада (должностного		
	оклада)		
4. Доплата	педагогическим	в зависимости от	ежемесячно
3a	работникам:	фактического	- 100 T T T T T T T T T T T T T T T T T T
квалифи-каци	за высшую	объема учебной	
онную	квалификационную	нагрузки,	
категорию	категорию – 15% от	педагогической	
P	оклада (должностного	работы, количества	
	оклада), ставки	часов работы по	
	заработной платы;	должности, в	
	за первую	порядке,	
	квалификационную	установленном	
	категорию – 10% от	пунктами 4.3, 4.7	
	10,001		

	оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	раздела 4 настоящего положения	
5. Доплата за классность	водителю автомобиля: за 1 класс – 15% от оклада (должностного оклада); за 2 класс – 5% от оклада (должностного оклада)	за отработанное в качестве водителя автомобиля время, в порядке, установленном пунктом 4.3 раздела 4 настоящего положения	ежемесячно
6. Премиальная выплата за особые достижения	6.1. За присуждение государственной награды: ордена, медали, знака, почетного звания Российской Федерации — 10 000 рублей 6.2. За присуждение спортивного звания Российской Федерации — 7 000 рублей 6.3. За присуждение ведомственной награды Российской Федерации: знака отличия, медали, почетного звания, нагрудного знака — 7 000 рублей 6.4. За присуждение награды Ханты-Мансийского автономного округа — Югры: медали, знака, почетного звания — 5 000 рублей 6.5. За награждение почетной грамотой, благодарственным письмом органа исполнительной власти Российской Федерации,	по основному месту работы, по основной занимаемой должности, в порядке, установленном пунктом 4.8 раздела 4 настоящего положения	единовременно
	осуществляющего управление в сфере		

	T _		
	образования, –		
	3 000 рублей		
	6.6. За награждение		
	почетной грамотой		
	Губернатора		
	Ханты-Мансийского		
	автономного округа –		
	Югры, почетной		
	грамотой Думы		
	Ханты-Мансийского		
	автономного округа –		
	Югры, благодарностью		
	Губернатора		
	Ханты-Мансийского		
	автономного округа –		
7. Промионичес	Югры – 3 000 рублей		
7. Премиальная	руководителю центра	по результатам	единовременно,
выплата	дополнительного	выполнения работ, в	по мере
за результаты работы	образования детей,	порядке,	издания
расоты	заведующему отделом,	установленном	приказов
	педагогическим	пунктом 4.9 раздела	департамента
	работникам в размере,	4 настоящего	образования,
	установленном	положения	в пределах
	приказом департамента образования		средств
	ооразования		фонда оплаты
8. Премия	до 0,5 оклада	независимо	труда единовременно,
за выполнение	(должностного оклада),	от количества часов	при наличии
особо важных	ставки заработной платы	работы по	экономии
и сложных	ставки зараоотной платы	должности,	средств
заданий		по результатам	по фонду
задании		выполнения особо	оплаты труда
		важных	
		и сложных заданий,	
		в порядке,	
		установленном	
		пунктами 4.3, 4.10	
		раздела 4 настоящего	
		положения	
9. Премиальная	до двух месячных	на основании приказа	единовременно,
выплата	фондов оплаты труда,	департамента	при наличии
по результатам	_	образования, в	экономии
работы за год	премиальной выплаты по	порядке,	средств
рассты за год	результатам работы за	установленном	по фонду
	pesjubiatan passibi sa	V	

год, установленного	пунктом 4.11 раздела	оплаты труда	
приказом департамента	4 настоящего		
образования	положения		».

- $1.8. \ B$  пункте 4.3 раздела 4 слова «в подпунктах 1.1, 1.2» заменить словами «в подпунктах 1.1 1.3».
- 1.9. В абзаце втором пункта 4.4 раздела 4 слова «в подпунктах 1.1, 1.2» заменить словами «в подпунктах 1.1-1.3».
- 1.10. В абзаце первом пункта 4.5 раздела 4 слова «в подпункте 1.3» заменить словами «в подпункте 1.4».
  - 1.11. Абзац первый пункта 4.7 раздела 4 изложить в следующей редакции:
- квалификационную за категорию квалификационную категорию, за первую квалификационную категорию) устанавливается педагогическому работнику co дня вынесения решения аттестационной комиссией о присвоении ему квалификационной категории, по одному основанию».
- 1.12. В подпункте 1.3 пункта 1 таблицы 14 раздела 5 слова «по результатам оценки эффективности деятельности и качества труда, в порядке, установленном пунктом 4.4 раздела 4 настоящего положения, пунктом 5.6 раздела 5 настоящего положения» заменить словами «по результатам оценки эффективности деятельности и качества труда, в зависимости от количества часов работы по должности, в порядке, установленном пунктом 4.4 раздела 4 настоящего положения, пунктом 5.6 раздела 5 настоящего положения».
  - 1.13. Пункт 3 таблицы 14 раздела 5 изложить в следующей редакции:

3. Выплата за	заместителю	в зависимости	ежемесячно
высокие	директора	от количества	
результаты	по	часов работы	
работы	административно-хоз	по должности,	
	яйственной работе	в порядке,	
	30% от оклада	установленном	
	(должностного	пунктом 4.6	
	оклада)	раздела 4	
		настоящего	
		положения,	
		пунктом 5.6	
		раздела 5	
		настоящего	
		положения	>

## 1.14. Пункт 6 таблицы 14 раздела 5 изложить в следующей редакции:

<b>‹</b> ‹	6. Премия за	до 0,5 оклада	независимо	единовременно,
	выполнение	(должностного	от количества часов	при наличии
	особо важных	оклада),	работы по должности,	экономии средств
	и сложных	размер премии	по результатам	по фонду оплаты
	заданий	директору	выполнения особо	труда

		_
учреждения	важных и сложных	
устанавливается	заданий, в порядке,	
муниципальным	установленном	
правовым актом	пунктом 4.10 раздела 4	
	настоящего	
	положения,	
	пунктом 5.6 раздела 5	
	настоящего	
	положения	<b>&gt;&gt;</b>

1.15. Абзац двадцать второй пункта 5.7 раздела 5 изложить в следующей редакции:

 ${\rm «Вк2_{рукі}}$  — размер выплаты за качество выполняемой работы і-го директора учреждения по оказанию платных образовательных услуг за счет средств от приносящей доход деятельности;».

1.16. Абзац двадцать пятый пункта 5.7 раздела 5 изложить в следующей редакции:

«Значение доли исполненных показателей по отношению к общему количеству показателей, по которым проведена оценка эффективности деятельности и качества труда і-го директора учреждения по оказанию платных образовательных услуг ( $\text{Д2}_{\text{рукі}}$ ), определяется по следующей формуле:».

1.17. Абзац четвертый пункта 6.2 раздела 6 изложить в следующей редакции:

«Ежемесячная доплата за ученую степень «Доктор наук», «Кандидат наук» устанавливается по одному основанию, в зависимости от фактического объема учебной нагрузки, педагогической работы, количества часов работы по должности, исходя из фактически отработанного времени, с применением районного коэффициента к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, входит в расчет среднего заработка в установленном порядке».

- 1.18. В абзаце втором пункта 6.4 раздела 6 слова «установленным работнику по состоянию на 31 декабря 2023 года» заменить словами «установленным работнику в соответствии с системой оплаты труда, действующей по состоянию на 31 декабря 2023 года».
- 2. Настоящие изменения вступают в силу с момента утверждения и распространяются на правоотношения, возникшие с 01.01.2024.